

UCHWAŁA NR 8/III/2024
RADY MIEJSKIEJ W DUBIECKU

z dnia 29 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Dubiecko

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) i art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4, art. 37 ust. 3 i ust. 4 i art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 poz. 530) oraz w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) Rada Miejska w Dubiecku uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Dubiecko w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 9 942,00.zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 3 056,00 zł;
- 3) dodatek specjalny – 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości zgodnej z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Traci moc uchwała 263/XLVIII/2021 Rady Miejskiej w Dubiecku z dnia 24 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia czasu pracy i wysokości wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Dubiecko.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia, o którym mowa w §1 należnego od dnia 6 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Jacek Hendzel

Uzasadnienie

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 poz. 530) ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza należy do kompetencji rady gminy w drodze uchwały.

W oparciu o art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych burmistrzowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960 ze zm.) ustala między innymi stawki wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego dla pracowników z wyboru.

Zgodnie z rozporządzeniem wójtowi, burmistrzowi w gminach do 15 tys. mieszkańców można przyznać wynagrodzenie zasadnicze maksymalnie w kwocie 10.250 zł i dodatek funkcyjny maksymalnie w kwocie 3 150 zł.

Ponadto burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, a także dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Minimalne wynagrodzenie pracowników z wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, które stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Jacek Hendzel