

Uchwała Nr 44/IX/2024
Rady Miejskiej w Dubiecku
z dnia 24 września 2024 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Szkoły Podstawowej w Dubiecku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 18 b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.) oraz art. 229 pkt 3 i art. 237 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 572), Rada Miejska w Dubiecku, po zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, uchwała co następuje:

§ 1.

Uznaje się za **bezzasadną** skargę z dnia 11 września 2024 r. wniesioną na działalność Dyrektora Szkoły Podstawowej w Dubiecku.

§ 2.

Uzasadnienie faktyczne i prawne dla sposobu rozpatrzenia skargi stanowi załącznik do uchwały.

§ 3.

Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miejskiej w Dubiecku do zawiadomienia skarżącej o sposobie załatwienia skargi wraz z pouczeniem o treści art. 239 k.p.a.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Uzasadnienie

W dniu 11 września br. wpłynęło pismo Wojewody Podkarpackiego przekazujące zgodnie z właściwości m.in. skargę na działalność Dyrektora Szkoły Podstawowej w Dubiecku jako kierownika gminnej jednostki organizacyjnej.

W dniu 16 września br. Komisja Skarg Wniosków i Petycji przeanalizowała przedmiotową skargę i przedstawiła swoje stanowisko, które w całości podziela Rada Miejska w Dubiecku.

Skarżąca podniosła, że otrzymała anonimową skargę dotyczącą Szkoły Podstawowej w Dubiecku. W naszej gminie występuje problem z obsadą stanowisk i godzinami nadliczbowymi w szkołach. Informacje o wolnych wakatach nie są podawane publicznie, są one zajmowane często przez osoby powiązane z lokalnymi władzami. Dyrektor szkoły podstawowej planowała i zatrudniła pięciu nauczycieli-emerytów od nowego roku szkolnego 2024/2025. Nauczyciele ci pracowali do końca sierpnia, a oficjalne pożegnanie zostało przeprowadzone przed zakończeniem roku szkolnego. Dyrektor szkoły nie ogłosił żadnego naboru na stanowiska, nie przeprowadził żadnej rekrutacji ani rozmów kwalifikacyjnych, pomimo że wcześniej istniała możliwość zatrudnienia innych nauczycieli. Zatrudnienie nauczycieli-emerytów, którzy mają otrzymywać emeryturę, pensję oraz jednorazową odprawę, budzi wątpliwości co do przestrzegania zasad przejrzystości i zasadności wydatków publicznych.

Do skargi odniosła się na piśmie Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Dubiecku, wyjaśniając, że w roku szkolnym 2024/2025 w placówce, której jest dyrektorem od 1 września 2024 r. zatrudnionych jest 48 nauczycieli, w tym 3 emerytów: dwóch w pełnym wymiarze czasu oraz jeden na 0,63 etatu. Podała również szczegóły zatrudnienia ww. nauczycieli. Nadmienila, że zawartych jest również 8 nowych umów z nauczycielami, którzy emerytami nie są. Wyjaśniła, że zgodnie z przepisami prawa dyrektor szkoły, jako kierownik zakładu pracy samodzielnie decyduje o tym, kogo zatrudnić. Co do zasady zatrudnienie nauczyciela nie wymaga zgody organów zewnętrznych. Karta Nauczyciela i ustawa Prawo oświatowe przewidują 3 sytuacje, gdzie do zatrudnienia wymagana jest zgoda kuratora oświaty lub organu prowadzącego. Nie miało to zastosowania w obecnie omawianym przypadku. Nauczyciel, który zdecyduje się przejść na emeryturę powszechną, może być ponownie zatrudniony w szkole bez żadnych ograniczeń. Zgodnie z art. 10 ust. 7 KN nauczyciele emeryci przeszli na emeryturę i zostali zatrudnieni w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Dubiecku na czas określony uzasadniony potrzebą wynikającą z organizacji nauczania i koniecznością zastępstwa nieobecnego nauczyciela.

W związku z powyższym niezbędne jest podjęcie uchwały o uznaniu skargi za bezzasadną.